

POLITICA PER LA SALUTE E SICUREZZA

Il Consorzio Iricav Due è impegnato nella realizzazione del Primo Lotto Funzionale Verona-Bivio Vicenza, nel rispetto delle prescrizioni contenute nell'Atto Integrativo e relativi Allegati.

L'Alta Direzione del Consorzio è consapevole che solo grazie all'impegno di tutti coloro che operano nell'organizzazione o per l'organizzazione sia possibile: **minimizzare i rischi per la Sicurezza e la Salute dei lavoratori in linea con la "Safety Vision"**.

che costituisce il principio fondante in materia di salute e sicurezza che IRICAV DUE persegue.

Per migliorare i propri sforzi per la Sicurezza e la Salute degli ambienti di lavoro, IRICAV DUE si impegna ad operare in linea con i seguenti principi:

- 1. ETICA E RESPONSABILITÀ.** IRICAV DUE si impegna ad operare con integrità e nel pieno rispetto dei più alti standard etici, professionali e legali, ponendo la Salute e la Sicurezza dei suoi lavoratori al primo posto nei processi decisionali e di controllo
- 2. INNOVAZIONE.** IRICAV DUE opera attivamente con i suoi partner per assicurare che le innovazioni tecnologiche, atte a garantire più alti livelli di tutela della Salute e della Sicurezza, siano prese in considerazione nella progettazione e realizzazione delle attività.
- 3. SALUTE E SICUREZZA.** IRICAV DUE considera la tutela della Salute e della Sicurezza dei suoi lavoratori una priorità non negoziabile in tutte le fasi di progettazione, realizzazione e sviluppo delle sue attività e dei luoghi di lavoro. L'obiettivo è: **ZERO infortuni**.
- 4. CULTURA E LEADERSHIP DELLA SALUTE E DELLA SICUREZZA.** IRICAV DUE considera la cultura della Leadership in ambito Salute e Sicurezza una leva fondamentale per attivare comportamenti sicuri e sani in tutta l'Organizzazione. Valuta e premia i dipendenti e appaltatori in modo commisurato alle loro performance di Salute e Sicurezza.
- 5. PROTEZIONE E CRESCITA DEL LAVORATORE.** IRICAV DUE si impegna a creare ambienti di lavoro stimolanti e dinamici, dove la priorità viene data alla prevenzione di ogni situazione o evento che possa nuocere alla salute e alla sicurezza delle persone. Promuove programmi di informazione, formazione ed addestramento, con lo scopo di garantire lo sviluppo professionale dei lavoratori ed un adeguato livello di competenza ai compiti assegnati.
- 6. DIRITTO DI INTERVENIRE.** IRICAV DUE considera il rispetto della Salute e Sicurezza di ognuno un diritto incondizionato ed affida a tutti i dipendenti il compito e la responsabilità di intervenire nei casi in cui esista il dubbio che questa possa essere compromessa, se necessario, anche confrontandosi con i propri superiori.
- 7. COINVOLGIMENTO DELLA CATENA DI FORNITURA.** IRICAV DUE esige da tutti i fornitori e subappaltatori l'applicazione dei propri standard in ambito Sicurezza, così come il rispetto dei principi definiti per i propri lavoratori.
- 8. CONDIVISIONE DELL'ESPERIENZA.** IRICAV DUE promuove con decisione la condivisione delle esperienze tra le diverse funzioni così da migliorare l'approccio basato sulle lesson learned.
- 9. DIALOGO.** IRICAV DUE sviluppa e mantiene relazioni stabili e durature con i propri lavoratori ponendo attenzione alle loro legittime aspettative, valutando insieme le condizioni di Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro e coinvolgendoli nei processi e nelle decisioni relative.
- 10. TRASPARENZA.** IRICAV DUE pubblica regolarmente rapporti periodici sulla Salute e Sicurezza e sottopone a tutte le parti interessate i dati e le informazioni rilevanti sulle prestazioni del proprio Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza.

Il contenuto di questa Politica, insieme al Codice Etico aziendale, è considerato la base per la predisposizione del Sistema per la Salute e la Sicurezza in tutte le fasi del Progetto (dalla fase di realizzazione dell'opera fino alla fase di collaudo e consegna al Cliente) ed è reso disponibile a tutti i lavoratori così come ai suoi fornitori e subappaltatori.

Il Top Management di IRICAV DUE monitora l'applicazione della presente Politica mediante l'identificazione, il raggiungimento e la verifica di obiettivi misurabili.

San Martino Buon Albergo, Ottobre 2020

CONSORZIO IRICAV DUE
IL DIRETTORE
Dott. Ing. Guido Fratini

